



Koncept-beskrivelse for Hemingway Club klubberne (HC) i Danmark således som konceptet kan beskrives i foråret 2019.

1. Hemingway Club® er et socialt netværk for voksne mænd i alderen fra 60+

- Hemingway Club: Et netværk der skaber nye netværk - for voksne mænd

2. Kort om den historiske baggrund for HC klubberne

Frivilligcenter Gentofte startede i 2013 et projekt, der havde til formål at udvikle en model for, hvordan man kunne forebygge og bekæmpe ufrivillig ensomhed blandt hjemmeboende ældre mænd. Dette projekt ledte, efter forskellige undersøgelser, til etableringen af den første Hemingway Club i Frivilligcenterets lokaler, i efteråret 2013.

Klubben blev hurtigt en succes, så allerede i efteråret 2014 måtte der oprettes en venteliste på optagelse i HC, da tilstrømningen af medlemmer oversteg hvad mødelokalet var godkendt til at huse.

I 2015 etableredes en søsterklub i Hørsholm-Rungsted og i 2016 etableredes den 3. die klub i Rudersdal. Herefter er det gået stærkt med etablering af nye klubber, således at der i skrivende stund er i alt 16 etablerede samt nye klubber under etablering.

Hvor det har været muligt og praktisk er klubberne etableret i samarbejde med det lokale Frivilligcenter.

3. Visionen

Hemingway Club har således en ambition om at skabe en aktivitet i form af et fællesskab hvor mænd i 60+ alderen kan trives og vedligeholde og udvikle deres sociale kompetencer og derved bane vejen til det gode liv.

Hemingway Club vil gennem øget synlighed - og en tilpas langsom udbredelse af konceptet til hele landet - skabe de netværk, som bidrager til forebyggelse og bekæmpelse af blandt andet ufrivillig ensomhed blandt selvhjulpne modne mænd. Netværk, der skal være baseret på frivillighed og fællesskab.

4. Organisation

Generelt tilstræbes det at arbejdet i HC klubberne og i den fælles paraplyorganisation: Den selvejende institution ”Hemingway Club Danmark” (HC-DK) administreres enkelt og gennemskueligt, med et minimum af bureaukrati.

4.1 De enkelte HC klubber

De selvstændige HC klubber fungerer autonomt, forstået således at de er organiserede som selvstyrende enheder (i enkelte tilfælde, hvor forholdene kræver det, som registrerede ”foreninger”).

Klubberne ledes af selvsupplerende Styregrupper (eller valgte Bestyrelser) – disses medlemmer er ofte valgt på baggrund af deres deltagelse i den oprindelige lokale initiativgruppe, forud for etableringen af den lokale klub.

Styregrupperne (bestående af 3-5 frivillige) varetager således ledelsen af de lokale HC klubber, dvs. de skaber og fastholder rammerne for klubbens drift (klub-lokale, mødeplaner, kontakt med foredragsholdere, kvaliteten af og den praktiske gennemførelse af møder og andre klub-aktiviteter, og økonomien i forbindelse hermed).

Samtidig opmuntrer styregrupperne til etablering af medlemsbaserede interessegrupper og under-netværk, således at kontakten imellem medlemmerne styrkes udover de faste klub-møder.

De enkelte klubber fordeler ofte arbejdet til arbejdende udvalg, baseret på frivillighed.

4.2 Hemingway Club Danmark (HC-DK)

Hemingway Club Danmark er etableret primo 2019 som ”En selvejende institution” med det formål at fungere som overordnet paraplyorganisation for alle landets HC klubber.

HC-DK’s skal således forestå udviklingen af og overholdelsen af HC Charteret og konceptet og den geografiske etablering af nye klubber

Herudover skal HC-DK varetage klubbernes fælles interesser og således gennem koordination sikre at klubberne etableres og fungerer i overensstemmelse med HC’s Charter og de øvrige aftalte fælles retningslinjer for klubbernes drift og funktion.

For HC-DK er det ikke et mål i sig selv, at der etableres et stort antal klubber over hele landet. Tanken er i stedet, at nye klubber etablerer sig på baggrund af en udtalt lokal interesse – at der er en initiativgruppe bag interessen – således at HC-DK’s medvirken udelukkende er af informerende og støttende art.

HC-DK opmuntrer og tilvejebringer i de fælles IT platforme også til, at klubberne udveksler foredragsholdere, som disse har givet tilladelse til at komme i andre klubber.

4.3 Samarbejdet med Frivillig Center Gentofte

Frivilligcenter Gentofte (FCG) var ”fadder” til den første Hemingway Club i Gentofte. Og Frivilligcenter Gentofte har ligesom andre Frivilligcentre hjulpet flere HC klubber med praktisk og administrativ støtte i opstarten af de enkelte klubber.

FCG arbejder i 2019 på at opnå fondsstøtte til udbredelse af kendskab til HC konceptet. Derfor anser HC-DK det som noget naturligt at klubberne støtter FCG's i dette arbejde, i det omfang klubberne anser det for at være praktisk muligt.

5. Rettigheder og navnet Hemingway Club ®

Hemingway Club etableredes, som tidligere nævnt, som uafhængig medlemsstyret netværksorganisation i november 2013.

Hemingway Club ® logoen er varemærkebeskyttet. Rettigheden til navnet Hemingway Club, typografien, de anvendte symboler, logoet og slogans deles dog med de enkelte Hemingway klubber, såfremt disse hver især i deres opbygning og funktion svarer til Hemingway Club konceptet samt Hemingway Club Charteret.

For at en klub kan benytte navnet Hemingway Club ®, det tilhørende logotype og andre kendetegn og symboler kræves det derfor, at de enkelte Hemingway klubber har underskrevet og dermed tilsluttet sig indholdet i Hemingway Club Charteret, for på den måde at bekræfte deres accept af, at klubben i struktur og alt andet væsentligt er i overensstemmelse med de øvrige HC klubber.

I tilfælde af at en klub ikke lever op til væsentlige dele af Charteret, eller til de fælles i HC-DK sammenhæng besluttede aktiviteter og den aftalte tilknyttede økonomi – har HC-DK mulighed for og efter skriftlig påtale, at ekskludere klubben, der således ikke længere vil kunne kalde sig Hemingway Club.

6. Møder og aktiviteter i Hemingway Club

Hemingway klubberne fungerer for de flestes vedkommende efter samme mødekoncept: Formiddagsmøder på en fast ugedag, gerne året rundt, kl. 09.30-11.30, med foredrag og/eller en anden social aktivitet.

Møderne skal give en mulighed at medlemmerne taler sammen, hygger sig indbyrdes og skaber nye netværk, fællesskaber og venskaber blandt medlemmerne. Aktiviteter, så som virksomhedsbesøg, besøg på kulturelle institutioner, eller sociale sammenkomster tilpasses medlemmernes interesser og behov.

6.1 Lidt om møderne – hvor udgangspunktet er:

Tilmelding er generelt ikke nødvendig og mødedeltagelse er frivillig. Man betaler udelukkende for den servering der er aftalt i klubben (for eks. kaffe, en ostemad og en morgenbitter).

Møderne er uformelle i den måde de afvikles på. Der er ikke mødepligt eller dresscode. Det er let at få ordet, men ingen tvinges til at tage ordet mod sin vilje og det er tilladt bare at komme og lytte. Der er ingen åbne eller skjulte hensigter om at virke for et bestemt politisk, kommercielt eller religiøst formål.

Mødeafholdelsen

- Der er gerne en fællessang ved indledningen af hvert møde.
- Flere klubber markerer medlemmernes fødselsdage med en skål
- Styregruppen eller medlemmer informerer om dagens møde og kommende relevante arrangementer
- Der holdes en 15 minutters pause i mødet.
- Foredragsholdere modtager som udgangspunkt ikke honorar eller gaver, men det er helt op til den enkelte klub at indrette sig, som man finder det mest passende
- Det vigtigste ved møderne er ikke foredragsholdere, men at medlemmer hver gang får en social god oplevelse
- Foredrag bør tilsikre, at medlemmerne går hjem belært og beriget men altid underholdt
- Efter møderne er det en fælles opgave af aflevere lokalet i samme gode stand som det blev modtaget

Det er helt op til den enkelte Klub eventuelt også at arrangere periodevis udendørs eller udenhus arrangementer og aktiviteter.

7. Om Hemingway Club's værdigrundlag

Alle nuværende og kommende Klubber skal bygge på det samme værdigrundlag.

Vi ønsker at udvikle en model for, hvordan HC-DK kan medvirke til at forebygge og bekæmpe ufrivillig ensomhed blandt selvhjulpne mænd i aldersklassen 60+.

Det er samtidig en ambition at skabe et fællesskab og netværk, hvor modne mænd trives, beriges, respekteres og værdsættes, samtidig med at de vedligeholder og udbygger deres sociale aktiviteter og kompetencer.

