

Hørsholm-Rungsted mandag: Møde nr 165, den 19. august 2019

“Udstationering i Vietnam under socialismen/kommunismen”

v. Erik Schierning (medlem af HC mandag)

Hvordan kunne det ske, at Erik Schierning pludselig, efter knap 40 år i fire danske industrikoncerner: Danfoss, Pedershaab, Intercolor/Flügger og Dyrup/Gori, fravalgte ‘efterlønnen’ som 62-årig eks-direktør og en efterfølgende pensionisttilværelse for i stedet at blive fristet til et jobskifte og tage udfordringen som International HR direktør i havemøbelbranchen i et verdenshjørne, han aldrig havde besøgt før? Og ikke mindst – Erik havde ikke megen kendskab til arbejdet i et diktatorisk socialistisk/kommunistisk land – og så i Fjernøsten?

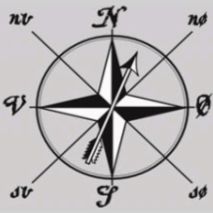
Det blev både tilfældigheder og målrettede indsatser, der førte Erik til Vietnam i 2005-2008. På grundlag af hans meritter som kommerciel direktør i Dyrup-koncernen fik han i 2003 et forslag fra havemøbelvirksomheden *ScanCom International* om at indtræde i bestyrelsen for at styrke salgs- og marketing-kompetencen i koncernen. Eriks bestyrelsesopgave med fokus på *ScanCom's* salgsindsatser blev dog hurtigt afløst af hans kompetencer inden for HR/coaching. Dette åbnede for en udstationering til Vietnam som *International*

Human Resource Development Director i datterselskabet *ScanCom Vietnam*, som var etableret i 1996 med hovedkontor i Ho Chi Minh City.

Det blev en fantastisk spændende rejse i et land, hvor intet på trods af étparti-styret var umuligt som udgangspunkt. I 1986 havde det kommunistiske styre indført den såkaldte *Doi-Moi lov*, der skulle give den enkelte vietnameser friheden til at eje det, man skaber, med skattepligt til Vietnam, som samtidig gik fra kommunisme til socialisme - styret af Staten. Det at blive selvstændig blev



herefter en vietnamesers største drøm i arbejdslivet. Det næstbedste var at blive ansat i en udenlandsk virksomhed i Vietnam. Hvorfor? Jo - de betalte bedre og sørgede



Hemingway Club® Hørsholm – Rungsted mandag

Vejen til det gode liv – for voksne mænd

'socialt' for medarbejderne og deres familier, osv.

Den individuelle, autentiske tilgang til arbejdslivet var meget anderledes end den danske, hvor det at være ansat i en god dansk virksomhed med god løn og gode arbejdsforhold er næsten 'selvfølgelig' og det foretrukne af de fleste!

ScanCom Vietnam beskæftigede direkte mere end 5000 medarbejdere i fabrikkerne i Ho Chi Minh City (Saigon) og indirekte mere end 30.000 medarbejdere hos vietnamesiske fabrikker på ca. 40 lokationer i hele Vietnam.

Kravet til en anderledes hierarkisk ledelsesstil i direkte konfrontation med den danske blev én af flere paradokser i Vietnam, der med 85 mio. indbyggere har et befolkningstal som Tyskland, men langt fra så veluddannet og organiseret. Vietnameserne er lærenemme, og deres konkurrencekraft er allerede godt i gang med stille og roligt at udmanøvrere den selvtilfredse og mætte europæers konkurrencekraft.

Erik oplevede også en anden side af vietnameserne. Nord- og Syd Vietnam er to verdener, som nemt kommer op at toppes. Han vil berette om, hvordan ScanCom Vietnam blev angrebet af utilfredse 'oprørere' og hvordan man greb det an.



Når styreformen i et land er først kommunistisk og så socialistisk og diktatorisk, så er der masser af ting i gang, som er ukendte for os vesterlændinge. Ting som mange gange bygger på misforståelser. Men styret bestemmer suverænt, så hvordan holder du dig tilpas gode venner med et diktatur?

Fakta er, at kulturen i Fjernøsten bygger på andre moralbegreber, f.eks. er korruption og bestiklinger alm. kendte som betaling for service

Dertil kom varmen, maden, omgangstonen og meget mere, som også var udfordrende i sig selv - og utroligt lærerigt.

Erik mødte Lars Larsen, Jysk og hans stab i 2007 og oplevede, hvordan han tog en et-døgns beslutning uden 'due diligence' og skrev under på

en check på 98 mio. dkr. Modydelsen var at få posten som bestyrelsesformand og 49 % af aktierne i ScanCom International – og det fik han.

Andre interessenter, f.eks. visse kapitalfonde, ville have endevendt virksomheden for at finde de 'skeletter', der ikke var synlige, men det var ikke Lars Larsens stil.

Hvorfor gjorde han det? Lars Larsen ville sikre sig forsyningerne af havemøbler, når han i løbet af de næste 5 år ville vokse fra de daværende 1.000 butikker til 2.000 butikker over hele verden. Denne handel sikrede ScanCom's overlevelse ind i 2010'erne. Virksomheden lever stadig, nu 100 % overtaget af Lars Larsen.

Vi ses den 19. aug. kl 9:30
Aktivitetsudvalget