

Hemingway Club®

Vejen til det gode liv - for voksne mænd

Greve / mandag

Mail: info.greve2@hemingwayclub.dk

Hjemmeside:

Greve mandag - Hemingway Club®

Vi mødes hver mandag!

kl.9:30–11:30 i Borgerhuset Greve.

Indbetaling tur og arrangementer:

Konto 9570 - 12947984

HC2 møde 5 sep. 2022

Vi var 47 fremmødte

**Næstemøde mandag 12. sep.
Greve borgerhus kl. 9:30- 11:30
Vi fejrer vores 3-års jubilæum
med kagemand og orientering
om udviklingen i Hemingway
klubberne.**



Tilmelding til

**"Historisk rundvisning på Nyholm"
mandag d. 3. oktober 2022**

Kinesisk

嘉士伯
Hvad står der her?

Kirkebjerg Skole, II su, 1964-65. (Dette billede er mulighed for at udpege Peter Mithens)



Erfaring med strategiprocesser i større danske virksomheder.

DEL II: Hvad ville du have gjort

Hemingway Club, Greve
Mandag 05.09.2022

Flemming Lindelov,
formand

Flemming Lindelov

HC mandag: Referat af møde d. 5. september 2022.

Vi startede det første møde i efterårs sæsonen med 47 medlemmer, der var mødt op til Flemming Lindeløvs anden del af sit foredrag om ” Erfaring med strategiprocesser i store danske virksomheder ”. Del II. Hvad ville du have gjort?

Inden vi giver ordet til Flemming Lindeløv, skal vi traditionen tro starte med en sang som er ” Sen sommervisen ” Tekst Kirsten og Finn Jørgensen og musik af sidstnævnte. (Vi må øve os mere til næste gang).

Herefter fik Flemming ordet og startede med at vise sit skolebillede med henvisning til det livslange venskab med Peter, lidt kæreste sorg, fandt Elsebeth, der blev livsledsageren og er konen i dag.

Flemming Lindeløv lagde op til forsamlingen. Hvad vi skulle bruge formiddagen på f.eks.: forskellige selskabsformer og gennemgang af nogle strategiske udfordringer.

De forskellige selskabsformer burde ikke give forskel på forretningsmæssig succes enten det er:

1. Børsnoterede A/S store og små,
2. Privatejede, ejer-ledede virksomheder ApS, A/S, enkeltmandsejede,
3. Andelsselskaber,
4. Private Equity ejede virksomheder A/S, ApS etc.
5. Fondsejede virksomheder eller,
6. Statsejede selskaber.

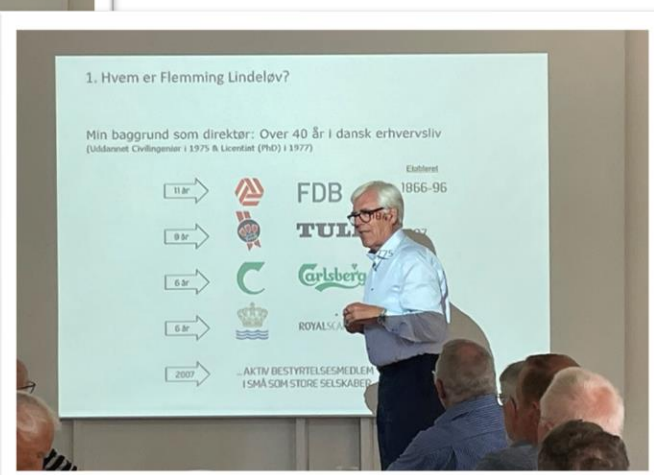
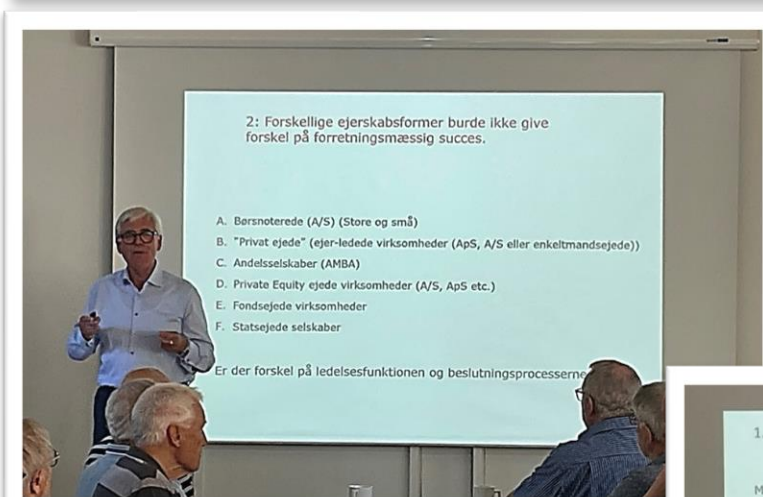
Inden for de nævnte selskabsformer skabes der succeser og fiaskoer. Ved fusioner mellem de forskellige selskabsformer opstår, der mange gange problemer pga. selskabernes forskellige kulturer, det kan være nødvendigt, at etablere en ny ledelse for at klare problemerne og skabe tillid i organisationen. Danmark skal fortsat understøtte de forskellige ejerskabsformer, vi er et land med mange underleverandørvirksomheder store og små og med forskellige ejerformer.

Flemming har haft mange ledelsesudfordringer i nogle af DK. største virksomheder i de forskellige selskabsformer, både på direktion og bestyrelse niveau f.eks. Carlsberg, hvor der skulle indføres en ny strategi der gik ud på at sætte på kerneforretningen, som var øl og læskedrikke. Carlsberg havde igennem årene fået samlet en portefølje af virksomheder af vidt forskellig karakter f.eks. Georg Jensen, Holmegård, kgl. Porcelæn, Tivoli mm. Det var en opgave, at få afsat disse virksomheder og indkasseret kassen, der kunne reinvesteres i kerneforretningen, det lykkedes og Carlsberg voksede ved opkøb og vækst til at blive det femte største bryggeri i verden. Der var lidt vemod, at det ikke var danske virksomheder der ville investere i det gamle hæderkronede ” Georg Jensen ”. Udover udfordringerne i Carlsberg var tilsvarende på direktionniveau i virksomhederne Tulip og Royal Scandinavian, hvor man i sidnævnte ville omlægge produktionen til Thailand, hvilket gav nogle kollokationer med kunderne (Japanerne) og fagforeningerne, dette blev løst. Nye design blev introduceret og det blev en succes. Royal Scandinavia er eksempel på en virksomhed, der er Private Equity ejet og som har sat den kapital til rådighed til produktudvikling og videreudvikling af forretningen.

I Danmark er der mange små virksomheder gennemsnitsstørrelsen er imellem 50 og 55 ansatte med nogle fyrtårne, som er udviklet ud fra mængden, der kan konkurrere på det internationale marked. Virksomhedernes succes afhænger af om der er en ledelse, der er i stand til at skabe tillid i organisationen, samt skabe en teambuilding, der er så vigtig til at skabe en sund udvikling i forretning og organisation.

Det var et interessant foredrag og spørgelysten tydede på at tilhørerne havde en god formiddag. Vi takker Flemming Lindeløv for, at havde afsat en formiddag til at underholde os med et inspirerende foredrag

Ref. Poul Erik Christensen



NB!

**Referater fra tidligere møder
og planlagte arrangementer kan ses på
Hemingway club hjemmeside**

Greve mandag - Hemingway Club®